

# CAREER GUIDANCE

**HUNTERS**  
— GROUP —



# HUNTERS GROUP: WHO WE ARE

SENIOR MANAGEMENT

**EXECUTIVE  
HUNTERS**  
VIEW ON EXCELLENCE

MIDDLE MANAGEMENT

**HUNTERS**  
YOUR AIM, OUR BUSINESS

JUNIOR MANAGEMENT

**JHUNTERS**  
JUST IN TIME!



**HUNTERS**  
— GROUP —

# SPEAKER

---



**GIOVANNI POLICELLA**

Area Manager | Hunters Group

# LABOUR MARKET IN 2022

For the most interesting and required professionals in the Automation and in the Engineering & Chemical industry, there are 3 most interesting professional fields:

## RESEARCH AND DEVELOPMENT

Project Background

Industrialization Field

Research and Development of new Products

Coordination Team Laboratory

## OPERATION AND PLANT MANAGEMENT

All Around Responsibility of Plant

Production, Maintenance, Environmental Safety

Engineering Education

5-7 Years of Experience and Executive Approach

# 2022 FIRST 6 MONTHS



Around 2 thousand Intakes



More employment: Information Technology and Automation Engineering



Computer Engineer and Automation Engineer

# 2022 DRIVING INDUSTRIES AND NEW TRENDS

CONSTRUCTION



LOGISTICS  
& TRANSPORTS



ICT & DIGITAL



HEALTHCARE  
& LIFESCIENCE



CHEMICALS &  
PHARMACEUTICAL



ENERGY  
& UTILITIES



2022 was certainly a **year of growth** for many sectors (considering 2021), especially for the **renewable energy** sector.

There has been a **real energy transition** which has led **companies** to search in the market for **professional figures** more specialized and competent.

The same **specific skills** on each line of business or industry are important if guided by appropriate **trasversal skills** - > **SOFT SKILLS**

## SKILLS CONSIDERED IMPORTANT FOR THE OCCUPATION

Work in team **83%**

Work Independently **85%**

Problem solving **92%**

Flexibility and Adjustment **89%**

# 2022 OPEN POSITIONS IN HUNTERS GROUP

## MOST REFINED POSITIONS

- Artificial Intelligence Specialist
- Cyber Security Specialist
- Machine Learning Engineer
- Big Data Developer
- Production Planner
- Process Engineer
- Maintenance Engineer
- Energy Engineer
- Proposal Engineer
- Sales Engineer


## FOCUS ON NEW TRENDS

### GREEN

Energy Saving  
and Environmental  
Sustainability 

50%

### COMUNICATIVE

Communicate in  
foreign languages 

50%

## TECHNOLOGIES

Use computer  
languages and methods

60%

## TECHNOLOGIES

Use digital skills

94%

## TECHNOLOGIES

Industry 4.0  
to innovate process

41%

# LABOUR MARKET FOR NEO-ENGINEERS IN 2022

AlmaLaurea provides a clear framework of 2022 Italian graduates employment.  
Let us see some data limited to Industrial and Information Neo-Engineers.

<b>DEMOGRAPHICS</b>	<b>Bachelor's Degree Engineering</b>	<b>Master's Degree Engineering</b>	<b>National Average other Faculties</b>
MEN	74,2%	73,6%	41,5%
WOMEN	25,8%	26,4%	58,5%
MEDIUM DEGREE MARK	96,9	106	103,1

<b>EMPLOYMENT SITUATION</b>	<b>Bachelor's Degree Engineering</b>	<b>Master's Degree Engineering</b>	<b>Nation Average other Faculties</b>
WORKING (except internship)	21,1%	76,8%	45,0%
NOT WORKING AND NOT SEARCHING	72,2%	15,7%	40,8%
NOT WORKING BUT SEARCHING	6,7%	7,4%	14,2%
EMPLOYMENT RATE	12,7%	4,2%	14,4%

# LABOUR MARKET FOR NEO-ENGINEERS IN 2022

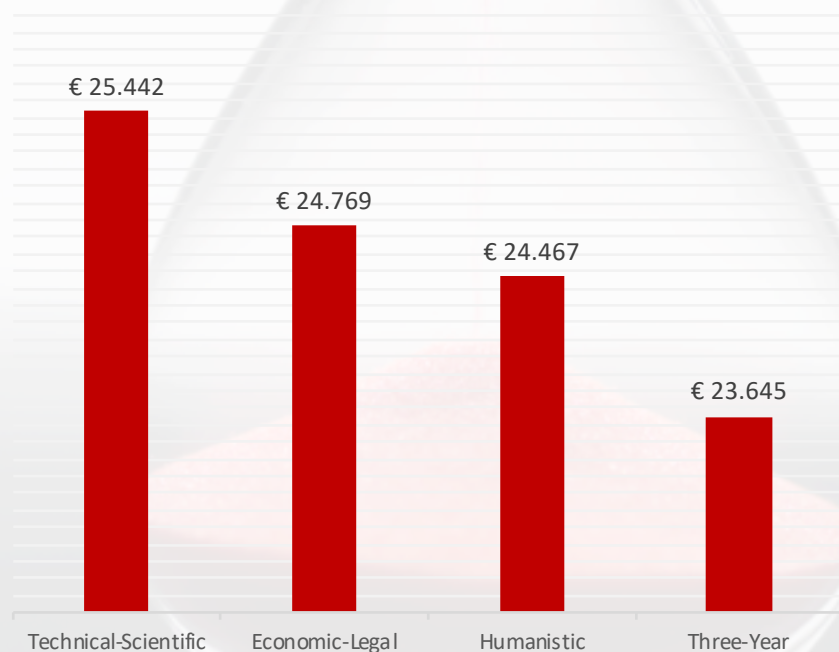
<b>JOB PLACEMENT</b>	<b>Bachelor's Degree Engineering</b>	<b>Master's Degree Engineering</b>	<b>National Average Other Faculties</b>
Indefinite	26,9%	42,7%	24,7%
Apprenticeship	17,4%	25,1%	11,%
Self-employed	11,5%	3,4%	16%
Research Grant	0,4%	3,3%	0,9%
Public Sector	8,1%	7,8%	23,5%
Private Sector	89,9%	91,6%	71,5%
Non-profit Sector	1,8%	0,6%	4,9%
Agricultural Sector	1,5%	0,4%	1,4%
Industrial Sector	28,4%	52,3%	15%
Service Sector	70,1%	47,3%	83,6%



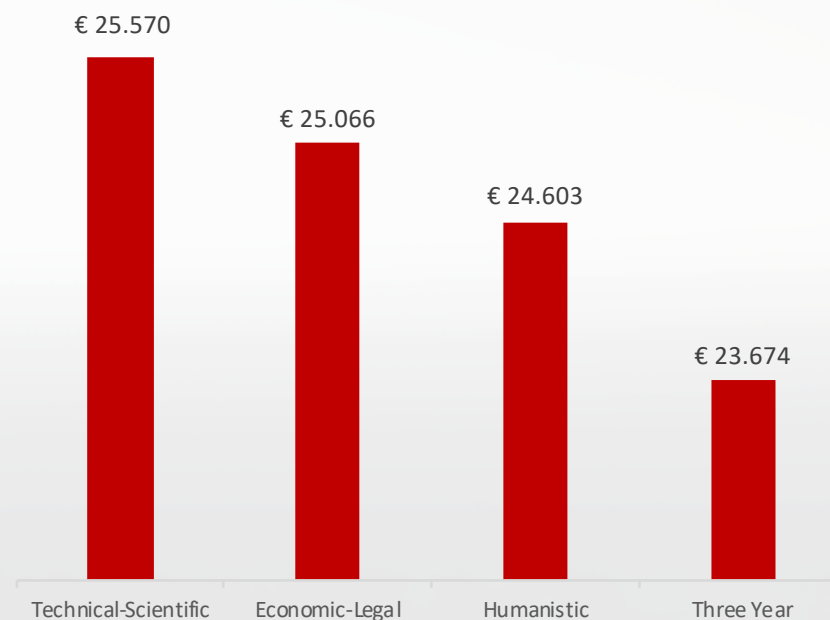
# NUMBERS FOR RECENT GRADUATE

Assolombarda's analysis of the 2022 edition, entitled 'Numbers for Human Resources', reveals yet another confirmation of the positive trend for the **employment rate** of workers in the **technical-industrial sector**. The positive trend is also shown at the salary level for entry-level positions for recent graduates. A brief **overview** is given below.

## ENTRY SALARY RECENT GRADUATE 2021 Analysis (for Degree Type)

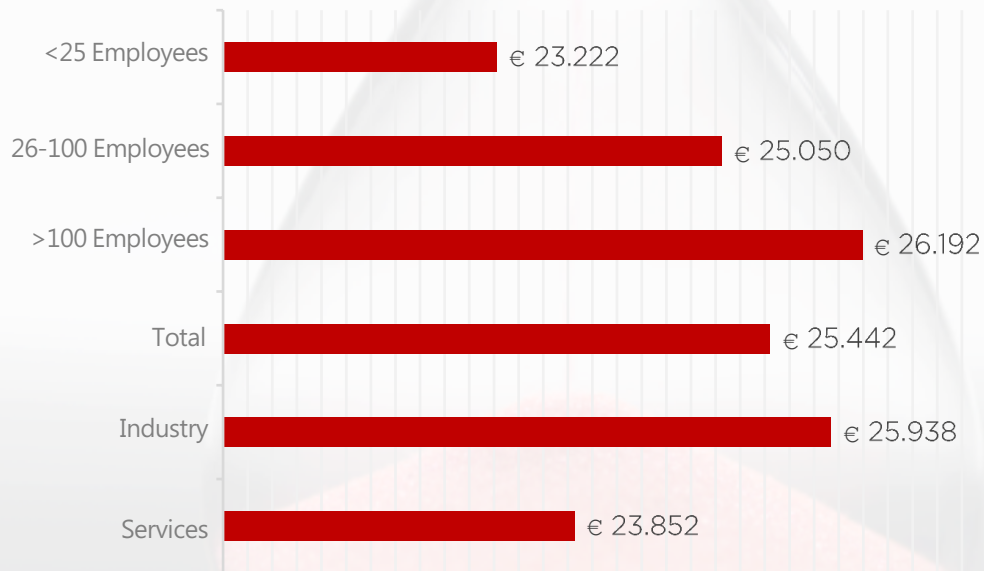


## ENTRY SALARY RECENT GRADUATE 2022 Analysis (for Degree Type)

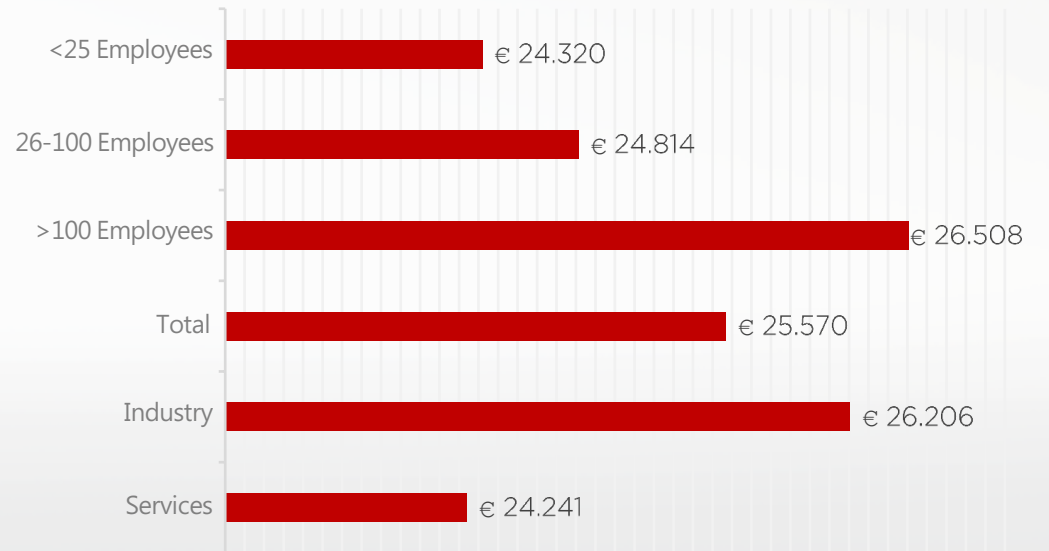


# NUMBERS FOR RECENT GRADUATE

## ENTRY SALARY RECENT GRADUATE 2021 Analysis (for Degree Type)

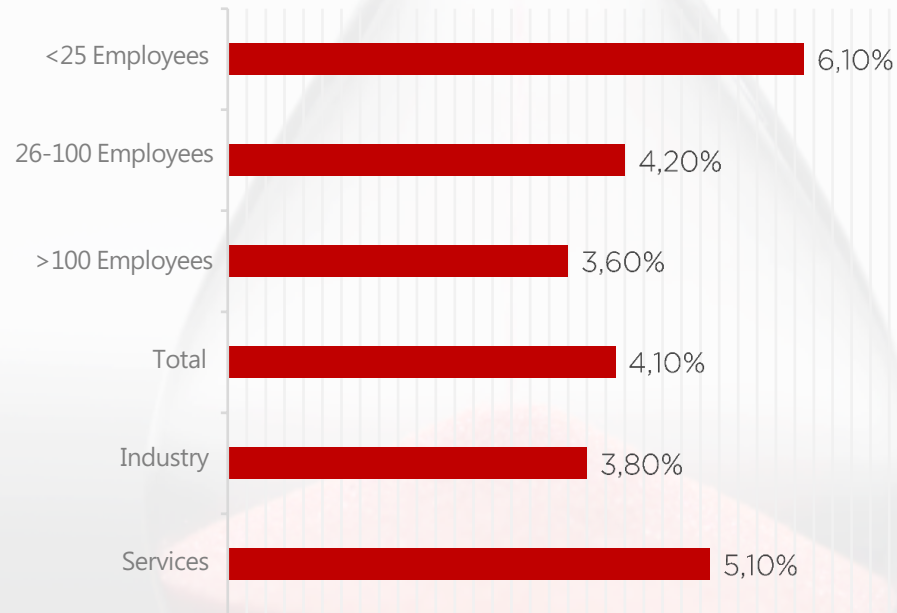


## ENTRY SALARY RECENT GRADUATE 2022 Analysis (for Degree Type)

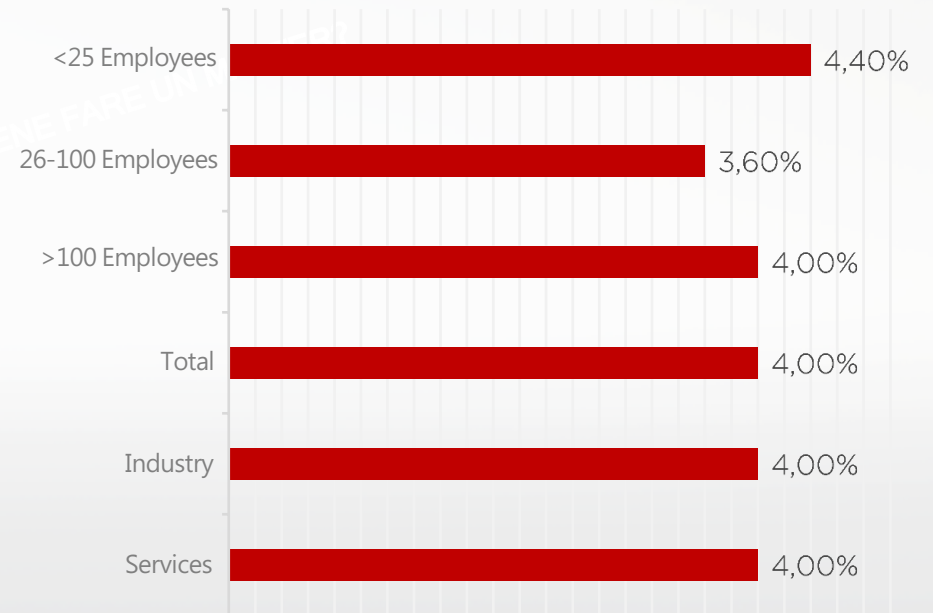


# FUTURE PROSPECTS

**% INCREASE IN SALARIES OF RECENT GRADUATES IN THE FIRST 12 MONTHS | Survey 2021**



**% INCREASE IN SALARIES OF RECENT GRADUATES IN THE FIRST 12 MONTHS | Survey 2022**



# FUTURE PROSPECTS



1

Should I stop at a Bachelor's degree?

2

Is it worth doing a Master's degree?

3

Is it important having an experience abroad?

4

How important is it to have a good knowledge of English or other languages?

5

Is it important to do an internship during studies?

# HOW TO LOOK FOR A JOB?



- PLACEMENT OFFICE — Perfect for..
- Curricular Internship to gain ECTS
  - Extracurricular Internship for placement in a corporate context



- MEDIATION AGENCIES —
- Employment Agencies — Contract of Administration for Third Parties
  - Consultancy Company — Intake in a Final Company



- WEB PLATFORM — Perfect for..
- Finding job announcement
  - Doing a targeted research through filters: role, geographic area, keywords, technical skills



- FINAL COMPANIES —
- Contacted through the company website... consult the **Work With Us** or **Careers** section to view open positions.
  - Send self application:.. avoid mailing to info@...

# 7 POINTS OF ATTENTION TO MAKE YOURSELF ATTRACTIVE ON LINKEDIN



**1** Professional Profile picture



**2** Work Experience (activities description)



**3** Qualification and Title/Thesis Topic



**4** Known Languages



**5** Known Tools (Autocad, Prius, Solidworks, Inventor, Ptc Creo, SAP, and so on)



**6** Upload your CV!



**7** Expand your network (Add Hr profiles)

# HOW TO WRITE A CV

## 8 GOLDEN RULES

### LAYOUT

**1** NO to 'essay' formats. YES to concise and schematic CVs but with right information.

### LENGHT

**2** Watchwords: synthesis and completeness. Telling all experiences.

No application is ever lost.

The **Curriculum Vitae** is your business card and as such it represents you: therefore, watch out for **typos, grammatical errors, inappropriate pictures or confusing layouts.**

### PHOTO

**3** It is not **mandatory**, but strongly recommended. If you choose to include it, let it be a **professional photo.**

### CONTACTS

**4** Insert **clearly visible contacts**: cell phone number, e-mail, home address, date of birth.

### ROLE

**5** Choose **'talking' job titles**. Describe your job title in **bullet points.**

### CERTIFICATES

**6** List them but produce the **paper certificate only upon request.**

### COMPANIES

**7** Always write the name of the employer.

### REVIEW

**8** Take **10 minutes** to re-read everything and correct typing and grammatical errors.

# CV... NO!

**CURRICULUM VITAE**

**GENERALITÀ:**  
ato \_\_\_\_\_ lo il 07.  
Stato civile: **CELIBE**  
Recapito telefonico: 0423 \_\_\_\_\_ 33: \_\_\_\_\_ 4: \_\_\_\_\_ 5  
Indirizzo: Via \_\_\_\_\_ 31050 Fos \_\_\_\_\_ go (TV)  
**MILITE ASSOLTO**

**LINGUE STRANIERE:**  
Inglese e spagnolo: ottima conoscenza parlata e scritta;

**FORMAZIONE SCOLASTICA:**  
Diploma di scuola media superiore Elettromeccanica presso l'I.P.S.I.A. di Castelfranco Veneto.  
Attestato Regionale per aver frequentato un corso di aggiornamento di elettronica ed elettrotecnica industriale.  
Attestato di frequenza triennale del corso di lingua Inglese presso Blanaing School.

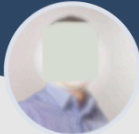
**ESPERIENZE LAVORATIVE:**  
Dal 04/1986 al 03/1989 \_\_\_\_\_ (TV);  
L'azienda produce macchinari industriali per il settore tessile/abbigliamento.  
Mansione svolta: Tecnico elettromeccanico.  
Durante questo periodo ha svolto le seguenti funzioni:  
- Progettazione delle parti accessorie e relativa sperimentazione;  
- Esecuzione delle parti meccaniche in officina mediante fresa, tornio ecc.;  
- Montaggio dei macchinari industriali prodotti presso le Aziende Clienti esterne;  
- Avviamento ed istruzione al personale per la manutenzione ordinaria;  
- Manutenzione straordinaria degli impianti installati.  
Dal 03/1989 al 01/1996 \_\_\_\_\_ (TV);  
L'azienda produce macchinari industriali per la lavorazione del marmo, granito e pietra agglomerata.  
Mansione svolta: Tecnico per gli impianti e macchinari.  
All'interno dell'azienda si occupava in completa autonomia delle parti meccaniche ed elettrotecniche.  
Durante questo periodo ha svolto le seguenti mansioni:  
- Montaggio di macchinari industriali;  
- Avviamento degli stessi;  
- Test di produzione per rispettare le richieste contrattuali;  
- Dimostrazioni presso le aziende Italiane ed Estere.  
Tra le mie mansioni rientra inoltre il montaggio totale di impianti industriali nei paesi Asiatici, quali Malesia e Taiwan ed Europei istruendo e dirigendo il personale del luogo.  
A tutt'oggi dal 02/1996 presso \_\_\_\_\_ in Treviso.  
Mansione svolta: Tecnico manutentore impianto di immagazzinamento automatizzato ad alta Tecnologia.

**DISPONIBILITÀ ALLA MOBILITÀ:**  
Ho maturato una buona conoscenza dei mercati esteri per la produzione dei macchinari industriali, e sono disponibile a trasferire per manutenzione, montaggio e collaudo.

**SPORTS PRATICATI:**  
Amo praticare varie attività sportive tra le quali: Tennis, nuoto, ed atletica in genere.  
2017 e 2018 \_\_\_\_\_ SPA  
TECNICO MONTATORE ESTERNO



# CV... YES!



**Dati personali**

via [redacted] 5  
45100 Rovigo

34 [redacted] 9

[redacted]@gmail.com

Data di nascita: 2 [redacted] 87

Luogo di nascita: Rovigo

linkedin.com/in/[redacted]llo

Patente B (automunito)

**Lingue**

Italiano ●●●●●  
Inglese ●●●●●  
Francese ●●●●●

**Capacità**

- Adattabilità
- Flessibilità
- Pianificazione
- Dinamicità
- Capacità di analisi
- Empatia
- Assertività
- Propensione al lavoro di squadra

**Hobby e interessi**

- Addetto stampa per l'associazione di volontariato "Amici del Cuore".
- Giornalismo sportivo e calcio dilettantisti co veneto

## Istruzione e formazione

**Laurea magistrale in Ingegneria civile** 07/2016  
Università degli studi di Padova

**Laurea triennale in Ingegneria civile e ambientale** 03/2013  
Università degli studi di Ferrara

## Esperienze lavorative

**Process engineer e ASPP** [redacted] (VR) 01/2020 - oggi

Ingegnere di processo nel team "Trasformazioni & Innovation" e Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione del polo alimentare di [redacted] (VR) ceduto nel corso del 2020 da [redacted].

- Responsabile per la parte tecnica del progetto di trasferimento, integrazione, installazione e avviamento della nuova linea di zuppe disidratate Knorr, nonché dell'adeguamento civile e impiantistico del reparto di produzione.
- Responsabile della parte Utilities nel progetto di installazione della nuova linea di maionese Calvé.
- ASPP dello stabilimento, con funzione di supervisione di scadenziario safety, codifica fornitori, schede di sicurezza, formazione e sorveglianza sanitaria, analisi degli infortuni e consolidamento degli standard di salute e sicurezza in ottica ottenimento certificazione ISO 45001.

**Safety, Health & Environment specialist** [redacted] (Verona) 01/2019 - 01/2020

Responsabile dello sviluppo di soluzioni in materia di Sicurezza, Salute e Ambiente nello stabilimento chimico-farmaceutico di [redacted] (VR).

- Analisi di situazioni non sicure, valutazioni del rischio e monitoraggio delle azioni correttive.
- Gestione del programma e degli interventi di Manutenzione.
- Adeguamento dell'impianto alle policy di Sicurezza.
- Gestione delle comunicazioni con RSPP e Medico competente, organizzazione di corsi di formazione e visite mediche per i dipendenti.

**Engineering assistant** [redacted] (Rovigo) 07/2017 - 12/2018

Supporto tecnico nel team Engineering & Maintenance dello stabilimento chimico-farmaceutico di Rovigo.

- Responsabile per il sito dell'attuazione del programma di Lean production/TPM.
- Responsabile del progetto di implementazione di un nuovo software CMMS per la gestione della Manutenzione (CARL).
- Responsabile del progetto di installazione di un serbatoio per la raccolta delle acque reflue.

**Lean/TPM specialist** [redacted] (Rovigo) 02/2017 - 06/2017

Tirocinio formativo volto allo sviluppo del programma TPM nello stabilimento.

**Giornalista pubblicista** [redacted] (Rovigo) 08/2015 - 01/2017

Collaborazione giornalistica con incarichi di realizzazione di articoli e interviste di cronaca, sport e cultura sia per l'edizione locale che per quella nazionale.

**Giornalista pubblicista** [redacted] (Rovigo) 10/2005 - 08/2015

Collaborazione giornalistica con incarichi di realizzazione ed editing di articoli di cronaca e sport, organizzazione e coordinamento dei collaboratori.

## Abilitazioni

- Abilitato a esercitare le funzioni di ASPP e RSPP.
- Abilitato a svolgere la professione di Ingegnere civile.
- Iscritto all'Ordine nazionale dei Giornalisti, sezione Pubblicisti.

## Competenze

- Strumenti di analisi della causa radice: 5why, diagramma causa-effetto.
- Strumenti di valutazione del rischio: Job Safety Analysis, FMEA, HAZOP.
- Software CMMS per la gestione della Manutenzione: CARL.
- Identificazione e gestione delle sostanze pericolose tramite lo strumento Red List.
- Calcolo e analisi di OEE (Overall Equipment Effectiveness) e OPE (Over all Process Effectiveness).
- Metodologie di applicazione di TPM/Lean manufacturing: 5S, Autonomous Maintenance, Preventive Maintenance, Focused Improvement.
- Strumenti del pacchetto Microsoft Office: Word, Power Point, Excel, Access, Outlook, Teams.
- Software del campo dell'Ingegneria civile: Autodesk AutoCAD, Civil Design 10, Straus 7, Cube5, Paramics Discovery.

## Corsi

**Modulo C per RSPP - Vega Formazione (Mestre)** 2019

**Comunicazione efficace - Sede [redacted] di Vimercate** 2019

**European Process Safety course for Engineers - Impianto [redacted] di Tesserderlo (Belgio)** 2019

**European SHE Pillar Qualification workshop - Sede [redacted] di Girona (Spagna)** 2019

**Leadership aziendale per giovani ad alto potenziale - Impianto [redacted] di Rovigo** 2018

## Altre informazioni

Disponibile a trasferire o in carichi lavorativi all'estero, anche per lunghi periodi.

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16.

# HOW LONG DOES IT TAKE A RECRUITER TO ANALYSE A CV?



# HOW TO PREPARE YOURSELF FOR AN INTERVIEW

WHO WILL YOU MEET?

RECRUITER/CONSULTANT  
Recruiting Company



HR  
Final Company



TECHNICAL LINE  
Final Company



NOT ALL INTERVIEWS ARE THE SAME...

INTERVIEW TYPE	MEETING PURPOSE	SPEAKING PART	METHODS OF IMPLEMENTATION
PRELIMINARY	<ol style="list-style-type: none"> <li>They do not really have <b>any open positions</b>, but plan during the year to <b>include certain profiles</b></li> <li>For <b>specific open position</b></li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Recruiter/Consultant of Recruiting Company</li> <li>- HR of final company</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- In person 50%</li> <li>- Videocall 50%</li> </ul>
TECHNICAL DEEPENING	Probing <b>technical</b> skills in relation to the open position	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Technical Contact</li> <li>- Potential Chief</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- In person 70%</li> <li>- Videocall 30%</li> </ul>
GROUP	<b>Simultaneous</b> interview with other <b>potential candidates</b> to analyze <b>soft skills</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Recruiter/Consultant of Recruiting Company</li> <li>- HR of final company</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- In person 100%</li> </ul>
PRACTICAL	Technical proof	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Technical Contact</li> <li>- Potential Chief</li> <li>- Potential Colleague from the same team</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- In person 100%</li> </ul>

# FACING THE INTERVIEW

## GOOD BEHAVIOUR



- ✓ **Learn about the company** (study their products/services and fields of application).
- ✓ **Ask questions** related to company organization
  - Who is the hierarchical reporting person?
  - How many employees are there in the technical department or production
  - What aims does the corporate function set itself?
  - How is it structured?
- ✓ **Prepare for the questions** you might receive
  - What are you interested in about our company?
  - Why would you like to work with us?
  - How do you see yourself in 5 years?
  - Strengths and weaknesses?
  - Tell me about an academic project that particularly challenged you? And what strategy and behaviour did you apply to manage the situation?
  - Do you like working in a team? Give me an example of a project you have followed with some of your colleagues.
- ✓ **Dressing according to the context**
  - If the interview is for a consulting role, prefer formal dress or suit
  - If the interview is for a role in a production unit, dress smart casual (e.g., jumper with shirt).

## BAD BEHAVIOUR



- ✗ Placing the **phone or keys** on the table
- ✗ At the **first interview** ask one of these questions
  - When are the holidays due?
  - Working hours?
  - Remuneration?
- ✗ **Showing up without having taken an interest** in the company and appearing listless, bored
- ✗ **Responding** in monosyllables, without arguing
- ✗ **Denigrating the technical preparation** of one's interlocutor
- ✗ **Showing up late**

# SELECTION PROCESS



It has a **variable duration**



It provides for **several selection steps**



The different **selection phases**, include meetings with **different interlocutors**



If successful, the **financial offer** can either be a **final step** or be sent directly by e-mail

# THANKS FOR YOUR ATTENTION



<https://www.huntersgroup.com>



<https://twitter.com/huntersgroupita>



<https://www.facebook.com/HuntersGroupItalia>



<https://www.instagram.com/huntersgroup.headhunters/>



<https://www.linkedin.com/company/hunters-group/>



+39 02 2951 1023



huntersgroup@huntersgroup.com